

現代奴役防制聲明

一、政策目的

本公司致力於尊重基本人權及保障勞工權益，並遵循適用之勞動與人權相關法律法規及國際標準。為防止現代奴役、人口販運、強迫勞動、債務勞動、童工及其他形式之非自願勞動發生於本公司營運及供應鏈中，特制定本聲明，以明確宣示本公司之管理原則與承諾。

本聲明參考英國《2015 年現代奴役法》（Modern Slavery Act 2015）及相關國際勞動與人權準則，持續強化本公司對現代奴役風險之辨識、預防及管理。

二、組織、業務與營運

幸康電子股份有限公司（CINCON Electronics, Inc.）成立於 1991 年，總部位於台灣彰化，專業從事電源產品之設計與製造，並於中國設有營運據點，以及於美洲及歐洲設有銷售據點，產品銷售遍及全球。

本公司主要產品包括 DC/DC 轉換器、AC/DC 交換式電源供應器及 LED 電源供應器。本公司與眾多供應商合作，其供應範圍涵蓋生產所需之直接材料及非生產用途之間接材料。因此，本公司除重視自身營運之人權保障外，亦持續關注供應鏈可能涉及之勞動與人權風險。

三、政策與行為準則

本公司相關行為準則及僱用政策適用於本公司各營運據點，並將尊重人權、保障勞工權益及禁止現代奴役納入管理原則。

本公司依循適用之勞動法令，並參考《世界人權宣言》、國際勞工組織（ILO）相關原則及《OECD 跨國企業負責任商業行為準則》等國際規範，持續檢視及完善人權與勞動管理制度。

四、公司承諾

(1) 遵守勞動與人權規範

遵守營運所在地適用之勞動、僱用及人權相關法律法規，並參考國際公認之勞動與人權標準。

(2) 禁止騷擾及不人道待遇

禁止任何形式之騷擾、霸凌、暴力、侮辱、威脅、體罰或其他不人道待遇，確保所有勞工均受到尊重並享有具尊嚴之工作環境。

(3) 保障自由選擇就業之權利

所有工作均應基於勞工自由意願，禁止以威脅、暴力、扣留身分證件、限制人身自由或其他不當方式強迫勞動。勞工依法提出離職時，得依適用法令及公司規定終止勞動關係。

(4) 禁止強迫勞動及童工

禁止使用任何形式之強迫勞動、債務勞動、非自願勞動、人口販運及童工，並要求供應商及合作夥伴共同遵守相關要求。

(5) 平等就業與禁止歧視

人員之招募、任用、薪酬、訓練、升遷及其他就業決策，應以職務需求、專業能力及工作表現等合理因素為依據，不得有違反適用法律之歧視行為。

(6) 合理管理工作時間

建立符合適用勞動法令之工時、休息及休假管理制度，保障勞工依法享有之相關權益。

(7) 保障薪酬與福利

依法提供工資、加班費、休假及相關福利，並確保薪酬及福利符合營運所在地適用法律法規之要求。

五、風險管理與盡職調查

為辨識、預防及降低現代奴役與人口販運之風險，本公司持續推動相關風險管理及盡職調查措施，包括：

- (1)透過新人教育訓練及相關內部宣導，使員工瞭解人權、禁止強迫勞動及現代奴役防制之要求。
- (2)依適用法令及主管機關相關指引，定期檢視內部勞動及人權管理制度。
- (3)透過供應商調查、評估或其他適當方式，瞭解供應商於公司治理、環境、勞動及人權等面向之管理情形。
- (4)對辨識之重大風險採取適當之改善、追蹤或管理措施，以降低供應鏈中發生現代奴役及其他人權侵害之可能性。

六、教育訓練

本公司重視員工對現代奴役及人權議題之認知。新進員工應接受公司行為準則、職場人權及性騷擾防治等相關教育訓練，以提升員工對人權、強迫勞動、歧視、騷擾及其他不當勞動行為之辨識與防範能力。

七、持續改善

本公司將持續參考《英國現代奴役法》及其他適用之國際人權與勞動標準，檢視並改善相關管理制度，重點包括：

- (1)持續強化人權及勞動權益管理機制。
- (2)提升現代奴役及強迫勞動風險之辨識與管理能力。
- (3)加強與供應商及合作夥伴之溝通與協作。
- (4)持續檢視供應鏈之人權管理情形，並推動必要之改善措施。